

# Integration ausländischer Vermessungsfachkräfte

Dipl.-Ing. Georgia Giannopoulou, ÖbVI

# Motivation durch die IGG

- DVW: Mitglied der IGG
- Entwicklung eines Konzeptpapiers über ausländische Vermessungsfachkräfte für den deutschen Arbeitsmarkt
- Projekt der Arbeitsgruppe 1 „Beruf/Bildung“
- Ziel des Papiers: Transparenz schaffen

# Motivation

- Paper präsentiert während der Working Week der FIG 2024 in Ghana  
Autor\*innen: Georgia Giannopoulou, Ekaterina Gorokhova, Jérôme Dutell
- Zwei Autorinnen → Fachleute aus dem Ausland
- In Europa haben fast 75 % aller Unternehmen Schwierigkeiten, ihre offenen Stellen zu besetzen.
- Deutschland: ein wichtiges Zielland für internationale Migration.

# Demografisches Problem und Fachkräftemangel in der Vermessungsbranche

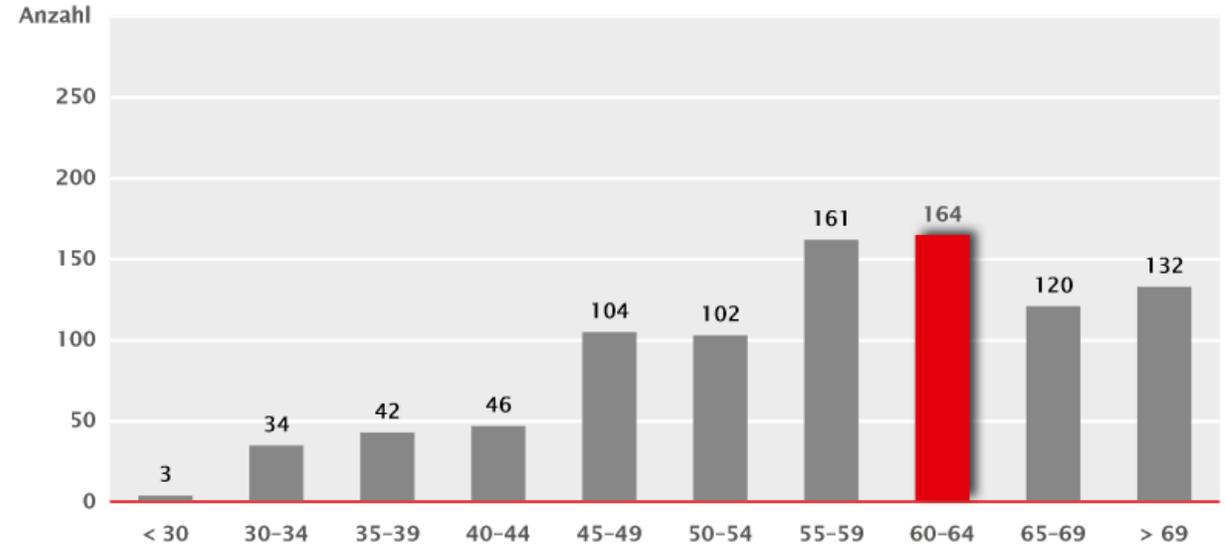
- Ursachen
  - Das hohe Niveau an Fachkompetenz
  - Geringere Gehälter als der nationale Durchschnitt
    - Durchschnittlicher Monatsverdienst Vollzeit 4.479 €
    - Durchschnittlicher Monatsverdienst Vermessungswesen ca. 4.100 €
  - Ein-Person-Trupp, die die Ausbildungsmöglichkeiten für die nächste Generation verringern
  - Steigende Ruhestandsquote unter den Vermessungsingenieur\*innen

# Geschäftsbericht BDVI 2023/2024

## DURCHSCHNITTSALTER

	01.04.23	01.03.24
Alle Mitglieder	60,5 Jahre	60,9 Jahre
Aktive ÖbVI	56,3 Jahre	57,6 Jahre

## AKTIVE ÖBVI



Stand: 1. März 2024

# Statistisches Jahrbuch 2024 – BDVI

## Beschäftigte und Altersgruppen

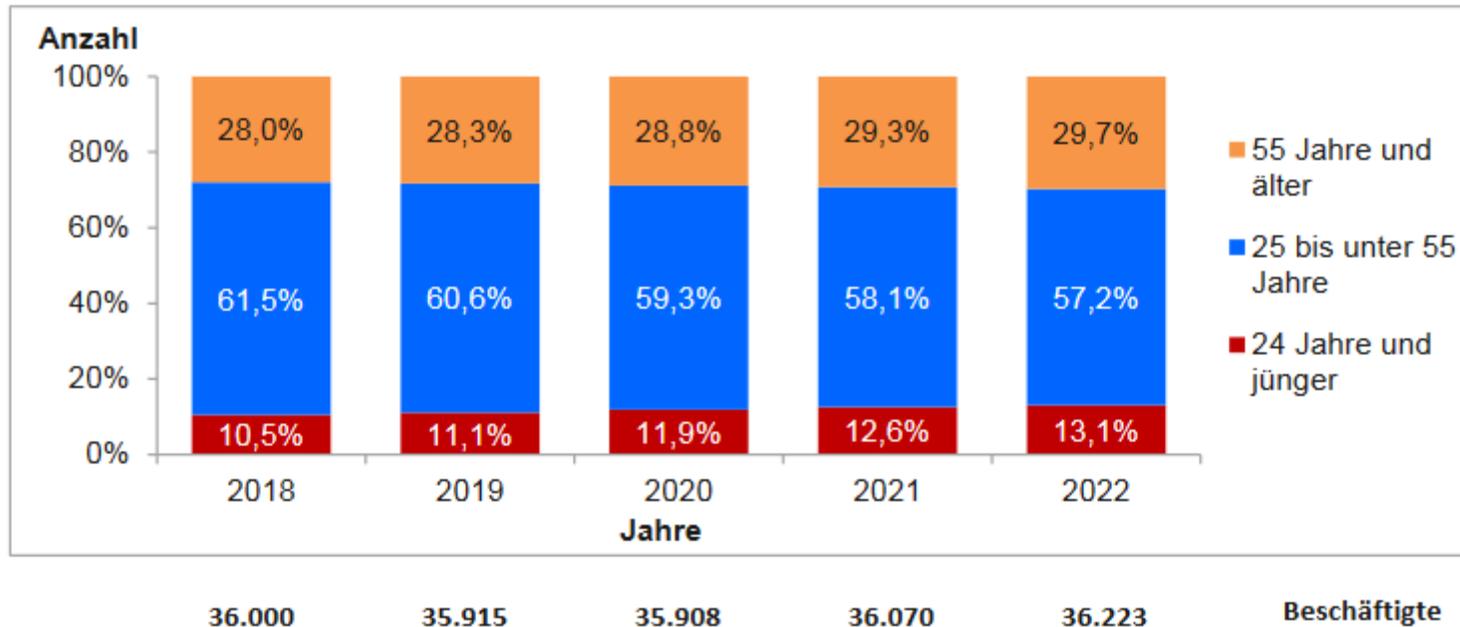


Abbildung 3-5: Beschäftigte und Altersgruppen (gerundeter Durchschnitt der Monatswerte)

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit, Berufsgruppe: 312 Vermessung und Kartografie, und eigene Berechnung

# Demografisches Problem und Fachkräftemangel in der Vermessungsbranche (2)

## Mobilität nach Deutschland aus dem Ausland (1)

Herausforderungen für Arbeitgeber\*innen und Arbeitnehmer\*innen bei einer Einstellung aus dem Ausland:

- Anerkennung ausländischer Berufserfahrung
- Sprachbarrieren
- Verwaltung/Bürokratie und Infrastruktur in Deutschland
- Maßnahmen gegen unfaire Rekrutierungspraktiken
- Internationale Standards für faire Rekrutierung
- Lebenshaltungskosten, insbesondere in Ballungsgebieten
- Mangel an freundlicher Aufnahme in Form von Diskriminierung und Rassismus
- USW.

Risiko/Investition?

# Vorteile der Integration ausländischen Fachkräfte

- Hohe Motivation und Einsatzbereitschaft
- Diversität und Imagegewinn
- Kreativität und innovative Ansätze
- Gesteigertes Innovationspotential
- Erschließung neuer Märkte
- Größerer Bewerberpool

# Fachkräftemangel und Migrationspolitik in anderen Ländern

- Japan („à la carte“-Globalisierung)
- Vereinigte Staaten ( + Thema der Wahlen)
- Kanada
- Australien
- Spanien

# Fazit

- Ausländische Fachkräfte > offene Stellen
- Überdenken der Anforderungen
- Höhere Gehälter
- Transparenz schaffen → DVW
- Unterstützung durch ein Mentoring Programm
  
- Vermeiden der Emigration

→ Vorschlag: Untersuchung über die Anzahl der ausländischen Beschäftigten

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!